

Yhteiskehittämisen ja
oppimisen uudet
ympäristöt



TYÖ2.0
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN

Yhteinen työ tarvitsee tuekseen sitä tukevat ympäristöt, alustat ja asenteen

valtionosaajat ● ● ● ●
Hyödynnetään joustavasti yhteistä osaamista

- Yhteiskäyttöiset tilat
- Työ 2.0Lab-kokeilu
- Tilannehuoneet

Fyysi-
nen

Virtu-
aalinen

- Osaamisen kohtaamispaikka
- eOppiva
- Digitalisaation tuomat mahdollisuudet

Yhteinen työ, yhteiset resurssit, jatkuva oppiminen

- Lupa ja mandaatti yhteistyölle
- Yhteiset tavoitteet
- Verkostoyhteistyö tekemisen rakenteena
- Yhteistyön johtaminen
- Yhteinen tilannekuva ja tiedolla johtaminen
- Kehittäjäyhteisöt ja kumppanuusmallit

Sosi-
aalinen

Men-
taallinen

- Mahd. jatkuvaan oppimiseen
- Yhteistyöhön rohkaisu, kannustaminen ja siitä palkinta
- Uusia viitekehyksiä, ajatusmalleja ja toimintatapoja avaava valmennus
- Mahdollistava johtaminen
- Valmentava johtajuus



#valtiosaaajat



TIEDÄTKÖ MITÄ
VALTIOLLA
OSATAAN?

Valtion osaamisen kohtaamispaikka –
tervetuloa kokeilemaan: <https://valtio.skillhive.com>

- Parviälykokeilu v. 2019 ajan
- Tavoitteena
 - oppia osaamisen jakamisesta valtiolla
 - luoda lisäarvoa käyttäjille heti eli saavat apua / voivat auttaa
- Esim. "Miten kehittäisit lainaa analyttikko päiväksi -konseptia?"
- Kokeilussa nyt 550 käyttäjää.
- Lisätietoa: marjaana.laine@vm.fi

Tervetuloa mukaan!

18000



käyttäjät



osallistujat

1.1.-30.4.2019

16700



suoritukset

1.1.-30.4.2019

8475

95/255



koulutukset

Osaamisen jakaminen
käytännössä
– totta vai tarua?